

Faire savoir

Bulletin d'information électronique de la Commission scolaire du Chemin-du-Roy

ÉDITION SPÉCIALE - DANS LES CORRIDORS DU CENTRE ADMINISTRATIF

Le Service des ressources humaines



L'équipe des ressources humaines se démarque par son engagement, son souci pour le service client et son approche axée sur l'humain. La rigueur est au cœur de chacun des mandats qui lui sont confiés, elle se conjugue à une sensibilité particulière pour le climat de travail dans le service.

Avec un effectif de près de 3 000 employés pour l'ensemble de notre Commission scolaire, l'équipe du Service des ressources humaines exerce un rôle stratégique pour répondre à tous les mandats et responsabilités qui lui sont confiés. L'expertise de ses membres se déploie au quotidien sous forme de services-conseils à travers des interventions visant à ce que tous les employés de la Commission scolaire se sentent bien au travail.

Une réalité quotidienne qui nécessite une attention de tous les instants

Une foule de dossiers se retrouvent entre les mains de l'équipe. L'ouverture de dossier de paie, l'affichage de postes, les relevés d'emplois, la rémunération et les avantages sociaux, les entrevues, la gestion de l'absentéisme, les accidents de travail, les droits parentaux et le suivi des demandes de congé n'en sont que quelques exemples. Tout ce travail s'effectue dans un esprit d'ouverture et de collégialité, dans des conditions de délais courts et répétitifs. Par moment, on se croirait dans une salle de presse.

Le Service des ressources humaines et les partenaires syndicaux, à travers leurs missions respectives, travaillent sur des points convergents pour favoriser le mieux-être de tous. En ce sens, plusieurs personnes du service participent à des comités : relations de travail, négociation locale et perfectionnement. De plus, la gestion de l'organisation du travail nécessite des séances d'affectation, des plans d'effectifs, des listes de priorité d'embauche, des suivis administratifs reliés au traitement, notamment, des assurances, du fonds de pension et des conventions collectives.

Imaginez tout le travail effectué pour le traitement des paies et des transactions de près de 3 000 employés. La vigilance et la rigueur sont au rendez-vous pour faire les vérifications. L'équipe travaille avec des outils informatiques permettant une transmission des données avec le Service des ressources financières pour ainsi assurer un suivi budgétaire.

Face à face

avec Yvan Beauregard,
directeur du Service des ressources
humaines



Une chose que personne ne connaît de votre service?

L'étendue de nos mandats, la portée des interventions de chacun des membres de l'équipe dans une multitude de dossiers et le soutien dans les milieux par des interventions ciblées favorisant le mieux-être de tous.

Une obsession dans votre équipe de travail?

La confidentialité des informations de chacun des dossiers, car, comme dit l'adage : *la confidentialité n'a qu'une vie!*

L'équipe ne pourrait se passer...

De la collaboration étroite et de la confiance des membres de la direction générale, des écoles et des centres.

Un projet sur lequel vous travaillez?

Nous sommes à revoir le Code d'éthique et la réorganisation de certains dossiers dans notre service.